REGULAMIN dodatkowy świadczenia przez serwis Walutomat.pl usług płatniczych w zakresie przyjmowania wpłat od Pracodawcy

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin (zwany dalej: „Regulaminem Dodatkowym") stanowi regulamin dodatkowy w rozumieniu § 35 ust. 2 Regulaminu serwisu Walutomat.pl (zwanego dalej: „Regulaminem") i określa warunki szczególne świadczenia przez Operatora usługi polegającej na udostępnieniu Użytkownikowi indywidualnego numeru rachunku płatniczego (zwanej dalej: „Usługą Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy"), przeznaczonego wyłącznie do przyjmowania wpłat Wynagrodzenia od Pracodawcy, oraz świadczenia przez Operatora usług płatniczych związanych z Transakcjami Płatniczymi wynikającymi z tej Usługi (zwanych dalej: „Dodatkowymi Usługami Płatniczymi").
2. Regulamin Dodatkowy dostępny jest na stronie: https://www.walutomat.pl/regulaminy/.
3. Operatorem Serwisu jest Currency One SA z siedzibą w Poznaniu przy ul. Szyperskiej 14, 61-754 Poznań, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000402723, NIP 7831684097, REGON 301920555, o kapitale zakładowym 3 450 000 zł (w całości wpłaconym).
4. Na potrzeby niniejszego Regulaminu Dodatkowego, wprowadzone zostają następujące definicje:
    a. Pracodawca – podmiot posiadający siedzibę na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) lub Wielkiej Brytanii, zatrudniający Pracownika na podstawie stosunku pracy w rozumieniu Kodeksu Pracy lub innego stosunku prawnego o charakterze zarobkowym (w tym w szczególności umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług lub kontraktu menedżerskiego) i dokonujący na jego rzecz wypłat Wynagrodzenia poprzez przelew na numer rachunku udostępniony w ramach Usługi Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy.
    b. Pracownik - Użytkownik będący osobą fizyczną uprawnioną do otrzymywania Wynagrodzenia od Pracodawcy, który korzysta z Usługi Przyjmowania Wpłat od

Pracodawcy w celu przyjmowania takich przelewów na indywidualny numer rachunku płatniczego udostępniony w ramach tej usługi przez Operatora.

c. Wynagrodzenie - należne Pracownikowi, wynikające ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego o charakterze zarobkowym (w tym w szczególności umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług lub kontraktu menedżerskiego), systematyczne świadczenie pieniężne wypłacane przez Pracodawcę w walucie polski złoty (PLN) lub euro (EUR), obejmujące w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, premie, dodatki, ekwiwalenty, świadczenia chorobowe, odprawy oraz inne świadczenia związane z zatrudnieniem, przelewane wyłącznie na rachunek udostępniony w ramach niniejszej Usługi Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy.

5. O ile Regulamin Dodatkowy nie nadaje im odmiennego znaczenia, wszelkie terminy pisane wielką literą należy rozumieć zgodnie z definicjami przyjętymi w Regulaminie.

§ 2. Warunki szczególne

1. Z Usługi Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy mogą korzystać wyłącznie Użytkownicy usług płatniczych świadczonych przez Operatora tj. osoby będące stroną umowy ramowej w rozumieniu Regulaminu (która weszła w życie po spełnieniu warunków zawieszających zgodnie z postanowieniami § 7 Regulaminu), którzy zaakceptowali, zgodnie z ust. 2 poniżej, treść Regulaminu Dodatkowego, będący równocześnie Pracownikami.
2. Użytkownik wyraża wolę korzystania z Usługi Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy poprzez skorzystanie z odpowiedniej funkcjonalności Serwisu (dedykowana zakładka w Serwisie) oraz akceptację Regulaminu Dodatkowego za pomocą tej funkcjonalności. Z chwilą dokonania akceptacji Regulaminu Dodatkowego jego treść staje się integralną częścią umowy ramowej zawartej pomiędzy Użytkownikiem i Operatorem zgodnie z postanowieniami Regulaminu.
3. W celu uzyskania indywidualnego numeru rachunku płatniczego do otrzymywania wpłat Wynagrodzenia od Pracodawcy, Użytkownik w formularzu Serwisu podaje:
   a) walutę rachunku (PLN albo EUR);
   b) nazwę Pracodawcy;
   c) kraj siedziby Pracodawcy;
   d) numer identyfikacji podatkowej (np. w Polsce NIP) Pracodawcy.
4. Po prawidłowym wypełnieniu formularza Operator udostępnia Użytkownikowi niezwłocznie indywidualny numer rachunku w formacie IBAN:
   a) w przypadku waluty PLN – rachunek zarejestrowany w krajowym systemie rozliczeń ELIXIR/SORBNET;

b) w przypadku waluty EUR – rachunek wpięty do systemu SEPA oraz SEPA Instant.

Numer rachunku jest przypisany wyłącznie do danego Użytkownika.

5. Na rachunek mogą być przyjmowane jedynie wpłaty Wynagrodzenia od Pracodawcy. Jeżeli Użytkownik chce korzystać z tego rachunku w celu określonym niniejszym Regulaminem Dodatkowym, powinien przekazać jego numer Pracodawcy i poinformować go o tym fakcie w sposób odpowiedni dla swojego miejsca pracy.
6. Wpłaty dokonane przez zgłoszonego Pracodawcę, są księgowane na rachunku płatniczym Użytkownika bez dodatkowych opłat, w kwocie rzeczywiście otrzymanej.
7. Wpłaty pochodzące od podmiotów innych niż zgłoszony Pracodawca lub wskazujące iż są dokonywane z innego tytułu niż Wynagrodzenie są zwracane po uprzednim kontakcie z Użytkownikiem; w przypadku braku możliwości skontaktowania się z Użytkownikiem środki są zwracane nie później niż w terminie 14 dni od dnia uznania rachunku. Dwukrotna próba przyjęcia wpłaty od innego podmiotu niż Pracodawca lub przyjęcia wpłaty, której okoliczności wskazują iż jej podstawą jest inny tytuł niż wypłata Wynagrodzenia, stanowi naruszenie Regulaminu Dodatkowego i zgodnie z § 3 pkt 1 może być podstawą wypowiedzenia niniejszej umowy ramowej.
8. Jeżeli Użytkownik wypowie umowę ramową i zawrze ją ponownie, Operator udostępni mu ten sam indywidualny numer rachunku, który został przypisany przy pierwszej aktywacji Usługi Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy, o ile nie występują przeszkody natury prawnej lub technicznej. Operator może odmówić ponownego zawarcia umowy ramowej, w przypadku, gdy wcześniej doszło do jej wypowiedzenia w oparciu o ust. 7 powyżej lub § 3.
9. Usługa Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy świadczona jest wyłącznie w walutach PLN i EUR; Użytkownik może wystąpić o jeden rachunek w każdej z tych walut. Wypłata Wynagrodzenia nie może nastąpić z zastosowaniem metody split-payment.

§ 3. Zaprzestanie świadczenia Dodatkowych Usług Płatniczych

1. Operator może wypowiedzieć umowę ramową w całości, a więc z uwzględnieniem usług świadczonych na podstawie Regulaminu Dodatkowego, zgodnie z postanowieniami § 57 Regulaminu.
2. Operator jest uprawniony do częściowego wypowiedzenia umowy ramowej, tj. wyłącznie w zakresie odnoszącym się do Dodatkowych Usług Płatniczych, które to wypowiedzenie skutkować będzie odebraniem Użytkownikowi możliwości korzystania z Dodatkowych Usług Płatniczych przy jednoczesnym zachowaniu przez tego Użytkownika statusu strony umowy ramowej w odniesieniu do innych usług płatniczych świadczonych przez Operatora na rzecz tego Użytkownika, jeżeli:

1. Operator ustali lub poweźmie uzasadnione wątpliwości, że Użytkownik korzysta z Dodatkowych Usług Płatniczych z naruszeniem Regulaminu lub Regulaminu Dodatkowego (w szczególności w celu otrzymywania świadczeń innych niż Wynagrodzenie);
2. Operator ustali, iż w związku z korzystaniem z Dodatkowych Usług Płatniczych Użytkownik podał nieprawdziwe dane lub informacje bądź posłużył się nieprawdziwymi, sfałszowanymi lub nieważnymi dokumentami;
3. wytyczne organów państwowych lub zalecenia tych organów wymagają zakończenia współpracy związanej ze świadczeniem Dodatkowych Usług Płatniczych na rzecz Użytkownika;
4. stwierdzenia lub powzięcia uzasadnionego podejrzenia, że Użytkownik korzysta z Dodatkowych Usług Płatniczych w celach związanych z popełnianiem czynów bezprawnych lub że korzystanie przez Użytkownika z Dodatkowych Usług Płatniczych stwarza ryzyko wystąpienia zagrożeń dla bezpieczeństwa, w szczególności ekonomicznego lub informatycznego, innych Użytkowników, Operatora lub osób trzecich.

3. Do częściowego rozwiązania umowy ramowej, o którym mowa w ust. 2 powyżej, odpowiednio stosuje się postanowienia § 57 Regulaminu, tj. postanowienia dotyczące całkowitego rozwiązania umowy ramowej.

§ 4. Postanowienia końcowe

1. Do zmiany Regulaminu Dodatkowego odpowiednio stosuje się postanowienia Regulaminu w zakresie wprowadzania zmian do umowy ramowej, tj. § 64 tegoż.
2. Zamiar zaprzestania świadczenia Dodatkowych Usług Płatniczych traktowany jest jak zmiana warunków umowy ramowej zawartej pomiędzy Operatorem a Użytkownikiem, który zaakceptował Regulamin Dodatkowy, wobec czego do uchylenia Regulaminu Dodatkowego odpowiednio stosuje się postanowienia w zakresie wprowadzania zmian do Regulaminu.
3. W zakresie nieobjętym Regulaminem Dodatkowym odpowiednio stosuje się wynikające z Regulaminu postanowienia umowy ramowej oraz przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym zawarte w Ustawie.
4. Jeżeli dojdzie do kolizji postanowień Regulaminu Dodatkowego oraz postanowień Regulaminu, w odniesieniu do Dodatkowych Usług Płatniczych pierwszeństwo mają postanowienia Regulaminu Dodatkowego.
5. Regulamin Dodatkowy obowiązuje od dnia jego publikacji w Serwisie. Jednocześnie Operator zastrzega, że w trybie zmiany Regulaminu Dodatkowego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 powyżej może podjąć decyzję o zaprzestaniu świadczenia Dodatkowych Usług Płatniczych.

6. Korzystanie z Usługi Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy jest dobrowolne i nie wpływa na prawo Pracownika do zmiany formy lub rachunku bankowego, na który Pracodawca wypłaca Wynagrodzenie, o ile nie wynika to z odrębnych ustaleń stron zatrudnienia.
7. Niniejszy Regulamin Dodatkowy określa wyłącznie zasady świadczenia Usługi Przyjmowania Wpłat od Pracodawcy i Dodatkowych Usług Płatniczych przez Operatora. Żadne z jego postanowień nie zmienia, nie znosi ani nie zastępuje praw i obowiązków Pracownika oraz Pracodawcy wynikających z przepisów prawa pracy, prawa cywilnego lub zawartych między nimi umów. W szczególności Regulamin Dodatkowy:
   a) nie stanowi źródła ani modyfikacji stosunku pracy, stosunku cywilnoprawnego ani jakiegokolwiek innego stosunku prawnego łączącego Pracownika i Pracodawcę;
   b) nie wpływa na sposób ustalania, wysokość ani terminy należnego Wynagrodzenia ani na obowiązki Pracodawcy w zakresie potrąceń publicznoprawnych (np. podatku dochodowego, składek ubezpieczeniowych);
   c) nie przenosi na Operatora odpowiedzialności Pracodawcy za terminową i prawidłową wypłatę Wynagrodzenia ani odpowiedzialności Pracownika za należyte wykonywanie pracy lub usług;
   d) nie ogranicza prawa stron stosunku zatrudnienia do dochodzenia roszczeń wobec siebie wynikających z tego stosunku (w tym z tytułu niewypłacenia lub nienależnego pobrania Wynagrodzenia);
   e) nie stanowi cesji wierzytelności ani zgody Pracownika na dysponowanie Wynagrodzeniem przez osoby trzecie – Operator zapewnia jedynie infrastrukturę płatniczą służącą do przyjmowania i księgowania przelewów od zgłoszonego Pracodawcy.